

Congé parental du CRIPA

Il est possible de demander une bourse de congé parental. Les conditions suivantes s'appliquent :

Objectif de la bourse : favoriser le maintien aux études supérieures et la diplomation d'une étudiante ou d'un étudiant suite à l'arrivée d'un nouvel enfant. Du fait que le risque de décrochage est plus important suite à une gestation, priorité sera donné aux personnes enceintes ^{1,2,3}.

Documents à transmettre (EN TOUT TEMPS) pour le dossier de candidature :

1. Le formulaire d'application dûment complété.
2. Une lettre du superviseur ou de la superviseuse de recommandation de la candidature.
3. Un certificat médical attestant la date de l'accouchement.
4. Pour toucher le dernier versement, une lettre du superviseur ou de la superviseuse confirmant le retour aux études depuis 1 mois.

Admissible

- Offert strictement aux personnes inscrites au 2e ou 3e cycle du CRIPA (dirigées par un Cochercheur du CRIPA et dont le projet de recherche cadre avec les axes de recherche du CRIPA : Cohorte des membres Cochercheurs du CRIPA : <https://www.cripa.center/chercheurs-du-cripa>).
- Les personnes doivent être inscrites à temps plein dans une université québécoise à un programme d'études précédant le trimestre durant lequel l'accouchement est prévu, et doivent s'engager à avoir le statut plein temps ou rédaction au trimestre suivant le congé.
- Le congé doit avoir lieu dans les six mois suivant la naissance ou l'adoption de l'enfant.
- La boursière ou le boursier doit être la principale personne responsable de l'enfant pendant la durée de congé demandé (un seul des deux parents peut donc prendre soin de l'enfant).
- Priorité sera donné aux personnes qui ont accouché de l'enfant nécessitant le congé parental.
- La boursière ou le boursier peut demander un congé parental distinct à chaque naissance ou adoption.
- La boursière ou le boursier doit présenter les documents d'appui (p. ex. le certificat de naissance ou d'adoption).
- Le montant de la Bourse est de 4000\$, versé en deux portions l'une au début du congé, la seconde après réception d'une preuve du retour aux études depuis 1 mois.
- L'approbation du congé parental payé dépend de la disponibilité des fonds de l'organisme.
- Le cumul de bourses de la personne, jusqu'à concurrence des montants indiqués sur les règlements généraux du centre, sera permis. Toutefois, les personnes boursières du FRQNT, FRQS, FRQSC, CRSNG, IRSC ou CRSH ne sont pas éligibles, car elles sont admissibles aux prestations de congé parental de ces grands organismes subventionnaires.

Non admissible

- Le congé parental payé ne s'applique pas aux personnes agissant comme mères porteuses ou mères gestatrices.
- Les personnes ne doivent pas être « salariées » et donc admissibles à recevoir des prestations du RQAP.

1 C Beaudry et V Larivière. Which gender gap? Factors affecting researchers' scientific impact in science and medicine. Research Policy, Volume 45, Issue 9, November 2016, Pages 1790-1817 <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S004873331630083X>

2 «La maternité apparaît comme la première cause d'inégalités hommes-femmes dans les universités. »

<https://www.ledevoir.com/societe/education/491013/recherche-universitaire-l-argent-ou-la-maternite>

3 <https://quartierlibre.ca/chercheuses-et-maternite-un-sexisme-systemique/>

Parental leave from CRIPA

It is possible to apply for a parental leave grant. The following conditions apply:

Objective of the scholarship: to encourage the retention of higher education and the graduation of a student following the arrival of a new child. Because the risk of dropping out is greater following pregnancy, priority will be given to pregnant people ^{1,2,3}.

Documents to be transmitted (AT ANY TIME) for the application file:

1. The duly completed application form.
2. A letter from the supervisor recommending the application.
3. A medical certificate attesting the date of delivery.
4. To receive the final payment, a letter from the supervisor confirming the return to studies 1 month ago.

Eligible

- Offered strictly to people registered in the 2nd or 3rd cycle of CRIPA (led by a CRIPA Co-Researcher and whose research project fits with CRIPA's research axes: Cohort of CRIPA Co-Researcher members: <https://www.cripa.center/cripa-researchers>).
- Individuals must be registered full-time in a Quebec university in a program of study preceding the term during which the birth is planned, and must commit to having full-time or writing status in the term following the leave.
- The leave must take place within six months following the birth or adoption of the child.
- The scholarship holder must be the main person responsible for the child during the period of leave requested (only one of the two parents can therefore take care of the child).
- Priority will be given to people who have given birth to a child requiring parental leave.
- The scholarship holder may request separate parental leave for each birth or adoption.
- The scholarship holder must present supporting documents (e.g. birth or adoption certificate).
- The amount of the scholarship is \$4,000, paid in two portions, one at the start of the leave, the second after receipt of proof of return to studies for 1 month.
- Approval of paid parental leave is subject to availability of agency funds.
- The accumulation of scholarships for the person, up to the amounts indicated in the general regulations of the center, will be permitted. However, scholarship recipients from the FRQNT, FRQS, FRQSC, CRSNG, IRSC or CRSH are not eligible, because they are eligible for parental leave benefits from these major granting organizations.

Not eligible

- Paid parental leave does not apply to people acting as surrogate mothers or gestational mothers.
- People must not be "employed" and therefore eligible to receive QPIP benefits.

1 C Beaudry et V Larivière. Which gender gap? Factors affecting researchers' scientific impact in science and medicine. Research Policy, Volume 45, Issue 9, November 2016, Pages 1790-1817 <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S004873331630083X>

2 «La maternité apparaît comme la première cause d'inégalités hommes-femmes dans les universités. » <https://www.ledevoir.com/societe/education/491013/recherche-universitaire-l-argent-ou-la-maternite>

3 <https://quartierlibre.ca/chercheuses-et-maternite-un-sexisme-systemique/>