



Poste menant à la permanence

Professeur adjoint ou professeure adjointe en production avicole basée sur une seule santé

Faculté : Faculté des sciences de l'agriculture et de l'environnement

Département : Département des sciences animales

Description du poste

Le Département des sciences animales de l'Université McGill sollicite des candidatures pour un poste menant à la permanence de **professeur adjoint en production avicole basée sur une seule santé**. Une seule santé englobe les interactions complexes entre la santé animale, humaine et environnementale. Avec l'augmentation des zoonoses et des agents pathogènes d'origine alimentaire au Canada et dans le monde, la volaille est présente comme un modèle approprié pour étudier ces agents pathogènes. L'industrie avicole canadienne bénéficiera de recherches scientifiques sur la santé de la volaille et les méthodes d'élevage, qui assurent la production de produits avicoles sûrs et durables. Le Ministère cherche à recruter un candidat qui élaborera un programme de recherche financé de l'extérieur, axé sur les maladies infectieuses chez la volaille, en mettant l'accent sur la compréhension des liens entre la santé animale, humaine et environnementale. Un tel programme de recherche pertinent pour l'industrie devrait favoriser des innovations intelligentes pour une production avicole durable. Les domaines de recherche potentiels comprennent la résistance aux antimicrobiens, la manipulation du microbiome, la physiopathologie zoonotique, l'épidémiologie ou les méthodes de précision pour la production de poulets de chair et de couches sains, ce qui pousse l'industrie avicole vers une approche basée sur la santé unique.

L'Université McGill est l'un des principaux établissements d'enseignement supérieur à forte intensité de recherche au Canada avec plus de 40 000 étudiants et 1 700 professeurs menant à la permanence. La [Faculté des sciences de l'agriculture et de l'environnement](#) est située sur le campus Macdonald, qui occupe 650 hectares d'un site magnifique au bord de l'eau, à la pointe ouest de l'île de Montréal.

Le Département des sciences animales est un groupe diversifié de chercheurs en début de carrière et en début de carrière qui ont des programmes de recherche abordant un large éventail de questions scientifiques appliquées et fondamentales. Dans le cadre des [installations de recherche](#) à l'échelle de la faculté, le département est équipé de plusieurs laboratoires et d'une infrastructure pour mener des recherches de pointe dans les sciences animales. Le complexe avicole Donald McQueen Shaver est situé sur la [ferme du campus Macdonald](#) et offre des possibilités exceptionnelles d'études fondamentales et appliquées. L'expertise des chercheurs du Département dans les domaines de la physiologie animale, du bien-être animal, de la biologie moléculaire, de la biotechnologie de la reproduction, des sciences du microbiome, de

la bioinformatique, de l'analyse des données, de la génétique et de la nutrition offrent une excellente complémentarité pour la recherche dans la production de volaille basée sur la santé unique. De plus, le Ministère a depuis longtemps des partenariats de recherche fructueux avec les industries de l'élevage.

Fonctions du poste

On s'attend à ce que le candidat retenu dirige un programme de recherche financé de l'extérieur pour faire progresser la science de la volaille basée sur la santé unique et créer un environnement équitable et inclusif pour former du personnel hautement qualifié. En plus de maintenir un programme de recherche actif, le candidat enseignera des cours de premier cycle dans les domaines de la nutrition, des systèmes de production ou de la santé chez le bétail, y compris la volaille, ainsi que des cours d'études supérieures liés au domaine de recherche du candidat. On s'attend également à ce que le candidat participe à tous les aspects de la mission académique de McGill (c.-à-d. l'enseignement, la supervision d'étudiants diplômés, le mentorat et la participation à des comités académiques et administratifs).

Compétences et formation exigées

Le candidat retenu doit être titulaire d'un doctorat dans un domaine associé aux sciences de la volaille. Une expérience postdoctorale, avec des antécédents d'excellence en recherche, est requise. Le candidat idéal aura une solide expérience dans la production de volaille, une santé et une de la nutrition, de la génomique, de la gestion de précision ou des domaines connexes. Des compétences uniques et des expériences diversifiées dans des domaines plus larges de la science animale seront un atout.

RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE

Type de poste :	Voie de la permanence
Rang:	Professeur <i>adjoint</i> , professeure <i>adjointe</i>
Statut :	Temps plein
Salaire :	Négociable, selon les qualifications et l'expérience
Date limite :	Le 15 septembre 2024 ou jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les demandes doivent être soumises à [Carrières \(myworkdayjobs.com\)](https://myworkdayjobs.com)

Pièces justificatives suivantes sont requises:

1. Lettre de présentation (**une page**)

2. Curriculum vitae (expérience universitaire, expérience professionnelle, publications, expérience de rédaction de demandes de subvention, expérience d'enseignement et de mentorat, prix et distinctions, noms de trois références)
3. Énoncé faisant état de l'expérience de recherche et décrivant un plan de recherche sur cinq ans qui s'appuie sur l'expérience antérieure en recherche, les besoins de l'industrie et les possibilités de financement potentielles (**deux à trois pages**).
4. Énoncé d'enseignement (**une page**) décrivant l'enseignement de la philosophie et les plans pour enseigner des cours de premier cycle en sciences animales

Tous les membres du comité de recrutement ont suivi une formation en équité et en excellence en recrutement universitaire. Après la date limite de présentation des demandes, mentionnée ci-dessus, le comité de recherche évaluera toutes les demandes de titres de compétences universitaires, de réalisations en recherche, d'expérience en enseignement et en mentorat et de compétences en leadership. Jusqu'à dix candidats seront invités à une entrevue préliminaire, qui se tiendra sur des plateformes de vidéoconférence (p. ex., Teams ou Zoom). Le comité de recherche invitera ensuite jusqu'à quatre candidats pour une entrevue sur place, qui comprendra un séminaire de recherche, une conférence de premier cycle, des rencontres individuelles avec les intervenants, des visites des installations et une réunion de sortie avec le comité de recherche. Le comité de recherche exigera également des lettres de recommandation pour les candidats présélectionnés. L'évaluation finale sera fondée sur la force du potentiel de recherche, d'enseignement et de mentorat proposé, les possibilités de collaboration au sein du département et du corps professoral, et la force des lettres de recommandation.

Engagement envers l'équité et la diversité

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les personnes candidates sont invitées à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Quiconque pose sa candidature est encouragé à signaler tout congé ayant eu une incidence sur son rendement et pouvant avoir modifié son parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable du dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient

également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes handicapées qui prévoient avoir besoin de mesures d'adaptation pour toute partie du processus de demande peuvent communiquer avec, en toute confidentialité, ce [courriel](#) ou téléphone au 514-398-2477.

Nous encourageons tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes détenant la citoyenneté canadienne ainsi que le statut de la résidence permanente.

(July 10, 2024)